

Jaarverslag 2023



INHOUD

1. Algemeen
 - 1.1 Achtergrond
 - 1.2 Missie en visie
 - 1.3 Verenigingsstructuur
 - 1.4 Bestuur
 - 1.5 Heidagen
 - 1.6 Samenwerking binnen bestuur en onderliggende takken
 - 1.7 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde
 - 1.8 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts
 - 1.9 Samenwerking De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid
 - 1.10 Vertegenwoordiging aios Forensische geneeskunde
2. Secretariaat
 - 2.1 Algemeen
 - 2.2 Professionele administratie
 - 2.3 Ledenadministratie
 - 2.4 Projectondersteuner KAMG
3. Financiën
 - 3.1 Toelichting op de balans en resultatenrekening
 - 3.2 Balans en resultatenrekening
 - 3.3 Kascontrolecommissie
 - 3.4 Sponsoring
4. Onderwijs/opleiding
 - 4.1 LOP
 - 4.2 CAO onderhandelingen
 - 4.3 Bevordering onderwijs binnen opleidingen
 - 4.4 Overleg zusterverenigingen
5. Wetenschap
 - 5.1 Toegang wetenschappelijke literatuur
 - 5.2 Promotie aios en wetenschappelijk onderzoek
 - 5.3 Workshop wetenschappelijk onderzoek
 - 5.4 AIOTO trajecten
6. Communicatie

6.1 Kennismaking met LOSGIO start opleiding

6.2 Nieuwsbrief en website

6.3 Socials (Linkedin, instagram)

7. Activiteiten

7.1 Congres

7.2 Sportdag

8. Internationalisering

8.1 Algemeen

8.2 European Network of Medical Residents in Public Health

8.3 European Junior Doctors

1. Algemeen

1.1 Achtergrond

Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat inmiddels uit vier takken: maatschappij + gezondheid (MG), bedrijfsgeneeskunde (BG) verzekeringsgeneeskunde (VG) en forensische geneeskunde (FG). Sinds 1983 zijn de aios sociale geneeskunde georganiseerd in het LOSGIO. Sinds 30 juni 2016 is het LOSGIO een zelfstandige vereniging.

1.2 Missie en visie

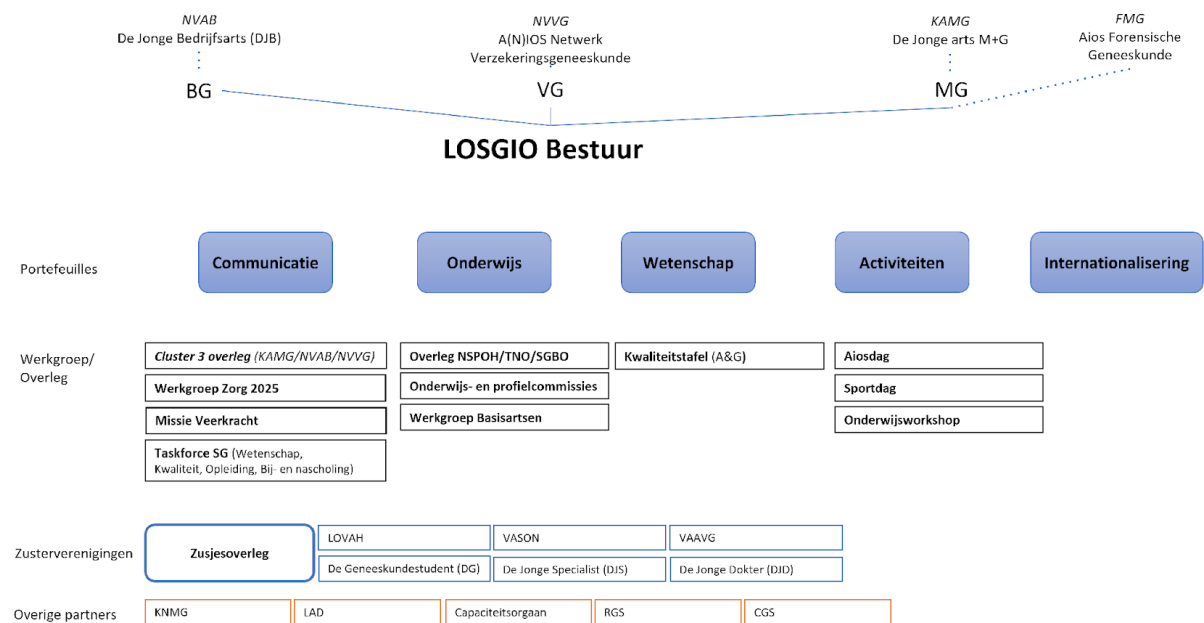
Onze missie is alle aios sociale geneeskunde te verbinden, te vertegenwoordigen en hun belangen te behartigen. Onze visie richt zich op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde. Afgelopen jaren hebben we nadrukkelijk geprobeerd om de verbinding binnen de sociale geneeskunde te vergroten. Dit hebben we gedaan door hier blijvend over in gesprek te gaan. Ook in het Cluster 3 overleg tussen de voorzitters en directeurs van de 3 wetenschappelijke verenigingen blijven we dit benadrukken. Een voorstel voor een gezamenlijk sociaal geneeskundig congres is goedgekeurd en de eerste stappen voor een commissie zijn gemaakt. Wij blijven streven naar een eensgezind slagvaardig vakgebied. Door samen met onze leden te werken aan de zichtbaarheid van ons vakgebied, willen we de instroom van nieuwe aios bevorderen.

1.3 Verenigingsstructuur

Het LOSGIO vertegenwoordigt alle aios sociale geneeskunde. De aios MG, VG en BG zijn daarnaast ook verenigd binnen hun eigen tak in respectievelijk De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid, De Jonge Bedrijfsarts en Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde. Ook de aios FG hebben stappen gezet op weg naar een eigen vertegenwoordiging. De huidige verenigingen hebben hun eigen commissie, waarvan, minimaal één lid ook bestuurslid is in het LOSGIO-bestuur. Ook dit jaar hebben we gebruikt om de organisatiestructuur en de lijnen met deze vier onderliggende takken te verduidelijken en te versterken. Er wordt blijvend geprobeerd om de vertegenwoordiging van de takken binnen het LOSGIO bestuur evenredig te houden.

1.4 LOSGIO is inmiddels op een groot aantal plekken vertegenwoordigd.

In figuur 1 is een schematische weergave van de huidige organisatiestructuur te zien, met de verschillende portefeuilles, werkgroepen, overleggen en partners.



FIGUUR 1: SCHEMATISCHE WEERGAVE ORGANISATIESTRUCTUUR: PORTEFEUILLES, WERKGROEPEN, OVERLEGGEN EN PARTNERS

1.5 Bestuur 2023/2024

Voorzitter:	Tijs Rutgers	MG
Vicevoorzitter:	Annemarie Bolt	MG
Secretaris:	Willemijn Timmerman	MG
Penningmeester:	Evelien de Groot	VG
Algemeen bestuurslid (Wetenschap):	Meertje Hallie	BG
Algemeen bestuurslid (Communicatie):	Caroline Yntema	VG

1.6 Heidagen

Het bestuur houdt voor de ALV een heidag om samen na te denken over de activiteiten, speerpunten en toekomst van LOSGIO. De heidag in 2023 stond in het teken van kennismaken met elkaar, taakverdeling en het herijken van de gestelde doelen. Voor de tweede keer hebben we de "Takkenheidag" georganiseerd aan het einde van het jaar. Dit is een netwerkdag voor alle commissie/bestuursleden van onderliggende takken en LOSGIO. Het doel is om de verbinding tussen de takken te vergroten en om inhoudelijk relevante onderwerpen te bespreken. Deze netwerkdag zal jaarlijks blijven terugkeren vanwege het grote belang van verbinden tussen de takken. Dit jaar hebben we een start gemaakt met het manifest Sociale Geneeskunde van de Toekomst.

1.7 Samenwerking binnen bestuur en onderliggende takken

In het jaarplan 2022-2023 staat beschreven dat de voorzitter 1x per jaar aanhaakt bij de vergaderingen van onderliggende takken en dat de voorzitters van de onderliggende takken 2x aanhaken bij een LOSGIO vergadering. Helaas is het dit jaar niet gelukt om verschillende redenen. Het doel blijft wel om dit volgend jaar wel te doen. In 2024 zal voorzitter Tijs Rutgers na 5 jaar LOSGIO afzwaaien. Er wordt een nieuwe voorzitter gezocht.

1.8 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde.

Afgelopen jaar was er geen VG vertegenwoordiging. Dit heeft de samenwerking lastiger gemaakt. Wel bleef er goed contact via het voorzittersoverleg. Per 2023 is dit wel weer het geval geweest met de komst van Caroline Yntema en Evelien de Groot in het bestuur.

1.9 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts

Sinds 2021 zijn er twee BG-aio's bij LOSGIO. In 2023 heeft Heleen ten Bruggencate haar opleiding afgerond en heeft LOSGIO verlaten. Meertje Hallie blijft bestuurslid, maar zal in 2024 ook afzwaaien. Voor 2024 zijn we daarom al op zoek naar een bestuurslid vanuit BG.

1.10 Samenwerking De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid

In het LOSGIO-bestuur zitten inmiddels vier MG-aio's en M+G is hiermee sterk vertegenwoordigd. Naast Willemijn Timmerman en Tijs Rutgers zijn Annemarie Bolt en Nikita van den Berge beiden ook lid van De Jonge Arts Maatschappij en Gezondheid en daarmee zijn de lijnen kort.

1.11 Vertegenwoordiging aios Forensische geneeskunde

Er is geen aios-FG vertegenwoordiging binnen het LOSGIO bestuur. Omdat we deze kleine groep aios wel willen vertegenwoordigen hadden we regelmatig contact met een aios-FG, Thymen Kerver. Hij is inmiddels geen aios meer. De aios-MG onderzoeken dit jaar de mogelijkheid om ook een afvaardiging in de vorm van een vereniging op te zetten.

2. Secretariaat

2.1 Algemeen

De secretaris van LOSGIO zorgt voor overzicht en structuur in samenwerking met de voorzitter van LOSGIO. Ook is de secretaris verantwoordelijk voor alle in- en uitgaande post en mail, het maken en verspreiden van vergaderingen en het beschrijven van alle LOSGIO activiteiten in notulen en het jaarverslag.

2.2 Professionele administratie

Het afgelopen jaar hebben we onze administratie bijgehouden in Google Drive. We hebben onderzocht of het communiceren via 'Slack' voor ons werkt. Dit bleek geen goede manier. We zijn daarom overgestapt op de Google workspace. De chat gebruiken we voor langlopende onderwerpen. Hiermee bewaren we het overzicht. Voor korte onderwerpen en vragen gebruiken we whatsapp.

2.3 Projectondersteuner

Net zoals het jaar hiervoor werd er door LOSGIO samengewerkt met een projectondersteuner vanuit KAMG. De projectondersteuner, Marieke Pouwels, heeft tijd besteed aan de ontwikkeling van een eigen ledenadministratie, het vormgeven van het nieuwe driejarenplan en het opstarten van het manifest. Elke 2 a 3 weken heeft de voorzitter een vergadering met Marieke om verschillende zaken door te spreken.

3. Financiën

In 2023 vond een bestuurswissel van de penningmeester plaats. Er is een beter overzicht gemaakt van de financiën. Ook zijn de uitgaven onder de loep genomen en zijn andere prioriteiten gesteld. Hiermee is de financiële situatie van LOSGIO gezond gehouden.

Overzicht

	2022 <i>Realisatie</i>	2023 <i>Begroting</i>	<i>Realisatie</i>
Totale inkomsten	€10.900	€14.490	€17.520
Totale uitgaven	€6.139	€14.490	€15.692
Totaal:	€4.740	€0	€1,827,45

Balans 2023

	2022	2023
Activa		
Vaste activa	€ 0	€ 0
Vlottende activa (debiteuren)	-	€ 19.520
Liquide middelen (banksaldo)	€ 16.922,88	€ 802,30
TOTAAL:	€ 16.922,88	€ 20.322,30
Passiva		
Reservering Ambizi	€ 5.327,10	€ 5.327,10
Reservering Planetary Health werkgroep (Hackaton)	-	€ 97,19
Eigen vermogen	€ 11.595,78	€ 13.349,41
Vreemd vermogen (crediteuren)	-	€ 1.548,60
TOTAAL:	€ 16.922,88	€ 20.322,30

De vereniging staat er goed voor. Voor 2023 was een passende begroting gemaakt, zonder verdere opbouw van reserves. De begrote uitgaven in 2023 waren hoger dan 2022, met name door de reservering van het geld voor de onderliggende takken. De totale uitgaven voor 2023 waren iets hoger dan verwacht (€1.202,-), maar de inkomsten ook, resulterend in opbouw van extra reserves.

Jaaroverzicht rekening

	Beginsaldo	Eindsaldo
2021	€8.603,54	€7.777,69
2022	€7.777,69	€16.922,88
2023	€16.922,88	€802,30

Het saldo van de rekening eind 2023 was laag door inkomsten voor 2023 die pas begin 2024 binnen zijn gekomen. Met NVVG, NVAB en SBOH is afgesproken om de contributiegelden in de toekomst in het betreffende kalenderjaar te incasseren.

Er is een contributieverhoging geweest van €10,- naar €20,- per aios. Deze is door de SBOH sinds 2022 betaald en door de NVAB en NVVG sinds 2023. De contributieverhoging voor de NVVG voor 2023 was nog onzeker, zodoende was hier in de begroting van 2023 een reservering voor opgenomen uit eigen kas. Dit bleek niet nodig.

De verenigingskosten vielen iets lager uit dan begroot. Er is niets uitgegeven aan aparte vergaderingen, doordat er digitaal is vergaderd. Wel zijn er 2 uitgebreide fysieke vergaderingen geweest, tijdens de heidagen. Het boekhoudprogramma is nooit gebruikt en daarom opgezegd. Ook is de e-maildienst die niet meer in gebruik bleek opgezegd. Opvallend zijn de hoge kosten voor de website (€1.833,35). Alternatieven zijn onderzocht, die gebruiksvriendelijker zijn en voordeliger (zoals squarespace voor ongeveer €250 per jaar, waarbij het overzetten van het huidige design/ maken van een nieuw design eventueel uitbesteed kan worden voor ongeveer €500-1.500 eenmalig). Dit zal komend jaar verder worden opgepakt door het bestuur.

De bestuurs- en commissiekosten zijn fors hoger uitgevallen dan begroot. De eerste heidag viel hoger uit door inflatie en onvoorziene kosten, waarbij de overschrijding van het budget is toegezegd door de vorige penningmeester. De tweede heidag was niet opgenomen in de begroting en viel hoger uit dan uiteindelijk gebudgetteerd was door de penningmeesters. Dit kwam onder andere doordat de besturendag aansluitend was gepland en hier meer deelnemers waren dan verwacht, waardoor een grotere locatie nodig was.

Gezien het nut van de heidagen en de wens om de uitgaven in de toekomst te beheersen is kritisch gekeken naar de uitgaven en nagedacht over manieren om efficiënter te zijn zonder afbreuk te doen aan de waarde van de heidagen. Ook zal in de toekomst een tweede, versoberde, heidag opgenomen worden in de begroting.

Verder is er in 2023 meer uitgegeven aan activiteiten dan begroot, met name voor de besturendag samen met de onderliggende takken. Dit komt, zoals al genoemd, onder andere doordat er meer deelnemers waren dan verwacht. Ook dit budgetbeheerproces is door het bestuur kritisch bekeken. In de toekomst zal door de organisatie bij de uitgave van een budget, rekening gehouden worden met een post onvoorziene uitgaven. Bij overschrijding van het budget zal een eigen bijdrage van de deelnemers door het bestuur worden overwogen.

De georganiseerde sportdag heeft door sponsoring door de SBOH en een eigen bijdrage van deelnemers geleid tot een positief eindsaldo. Dit zal in 2024 gebruikt worden.

Er was totaal €5.700 begroot voor de onderliggende takken. Hiervan is slechts €1.720 gebruikt. Dat de takken de geboden ruimte niet gebruikt hebben bleek met name te komen door bestuurswisselingen en het uitblijven van activiteiten/ uitgaven. De verwachting is dat deze ruimte het komende jaar wel gebruikt zal worden.

De onvoorziene kosten waren hoger dan voorzien. Dit komt door een door het bestuur goedgekeurde eenmalige bijdrage aan het congres dat LOSGIO heeft georganiseerd in samenwerking met de NSPOH. De reserves in kas maakten dit mogelijk.

Verder is de rekening vanaf 2022 gebruikt voor de werkgroep Planetary Health. Ook in 2023 zijn er daarvoor sponsorgelden binnen gekomen en uitgaven gemaakt. Eind 2023 is het restant €97,19.

Resultatenrekening 2023:

		Resultaat	Begroting
<u>Inkomsten</u>			
<i>Lidmaatschap NVVG</i>		€ 2800	€ 1390
<i>Reservering NVVG uit kas</i>		-	€ 1390
<i>Lidmaatschap NVAB</i>		€ 6080	€ 4700
<i>Lidmaatschap KAMG/ SBOH</i>		€ 8640	€ 7010
	TOTAAL:	€ 17520	€ 14490
<u>Uitgaven</u>			
<i>Verenigingskosten</i>			
	Bankrekening	€ 262,18	€ 160
	Boekhoudprogramma	€ 103,5	€ 160
	Euronet lidmaatschap	€ 0	€ 80
	Website	€ 1833,35	€ 1800
	Promotiemateriaal	€ 0	€ 500
	Totaal:	€ 2199,03	€ 2700

Bestuurs- en commissiekosten			
	Vergaderingen	€ 0	€ 200
	Heidag bestuur 1	€ 2797,3	€ 2000
	Heidag bestuur 2	€ 3296,18	-
	Reiskosten	€ 41,89	€ 200
	Oud bestuur bedankdiner	€ 0	€ 300
	Representatie	€ 0	€ 200
	Totaal:	€ 6135,37	€ 2900
Activiteiten			
	Besturendag (takkendag)	€ 2646,25	€ 1200
	Opleidingsactiviteit - wetenschap	€ 1179,75	€ 1000
	Sportdag	€ -453,18	€ 0
	Initiatieven leden	€ 0	€ 500
	Totaal:	€ 3372,82	€ 2700
Reservering takken			
	DJAMG	€ 720	€ 2500
	DJB	€ 0	€ 2500
	a(n)ios netwerk	€ 1000	€ 700
	Totaal:	€ 1720	€ 5700
Onvoorziene uitgaven	Totaal:	€ 2265,33	€ 490
	TOTAAL:	€ 15692,55	€ 14490
Resultaat			
	TOTAAL inkomsten	€ 17520	€ 14490
	TOTAAL uitgaven	€ 15692,55	€ 14490
	RESULTAAT/ opbouw reserve	€ 1827,45	€ 0

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie 2023 bestaat uit:

- Fleur de Groot

- Arne koole

Het verslag van de kascontrolecommissie zal tijdens de ALV besproken worden.

Sponsoring

Momenteel ontvangt het LOSGIO naast de genoemde inkomsten geen sponsoring van derden.

4. Onderwijs/opleiding

4.1 LOP

Afgelopen jaar is er een doorstart gemaakt met een nieuw Landelijk Opleidings Plan (LOP) voor de MG opleidingen. LOSGIO is betrokken via de DJAMG. Voor BG/VG loopt ook een LOP traject. Hier is LOSGIO nog niet bij betrokken

4.2 CAO onderhandelingen

Ook in 2023 heeft LOSGIO vanuit DJAMG weer deelgenomen aan de CAO onderhandelingen voor de MG opleidingen. De input van AIOS is ingezameld en meegenomen.

4.3 Bevordering onderwijs binnen opleidingen

Meer sociale geneeskunde in de basisopleiding bleef een belangrijk item het afgelopen jaar. LOSGIO nam deel aan verschillende werkgroepen en overleggen over dit onderwerp, waaronder 2 werkgroepen van de NFU. De NFU heeft eind 2023 een handreiking opleidingscontinuüm gepubliceerd, met daarin aanbevelingen rondom 4 thema's voor het aanscherpen van de geneeskundeopleiding, waarin eerste lijn en de sociale geneeskunde meer centraal staan. LOSGIO neemt deel in verschillende werkgroepen vanuit verschillende gremia om met deze aanbevelingen aan de slag te gaan. Ook heeft LOSGIO, als enige aios vereniging deelgenomen aan de werkgroep "Meer extramurale artsen" van de NFU.

4.4 Overleg zusterverenigingen

Het overleg en de samenwerking met de zusterverenigingen vond 4x plaats. Er werd verkend of er op meerdere gebieden kon worden samengewerkt, zoals bij bijvoorbeeld activiteiten, maar ook bij de veilig & gezond werken enquête die DJS op dit moment 2-jaarlijks uitzet. Deze enquête zal in de loop

van 2024 uitgezet worden. Ook vond er weer een fysieke bijeenkomst plaats rondom het thema duurzaamheid.

5. Wetenschap

5.1 Toegang wetenschappelijke literatuur

Al eerder werd het standpunt geschreven over toegang tot wetenschappelijke literatuur waar aios tegenaan lopen. Dit standpunt is destijds gepubliceerd en er is een aantal reacties op gekomen. Er wordt blijvend verder onderzocht waar de knelpunten precies liggen en wat hieraan gedaan kan worden.

5.2 Promotie aios en wetenschappelijk onderzoek

Er wordt in de nieuwsbrief, op de website en op de socials ruimte gegeven aan aios die ook wetenschappelijk onderzoek doen, om hun verhaal te doen over deze combinatie en zich te presenteren. Een en ander ter lering maar zeker ook vanuit de gedachte "zien doen, doet wellicht volgen", en ter inspiratie.

5.3 Workshop wetenschappelijk onderzoek

Afgelopen jaar is het idee van een workshop wetenschappelijk onderzoek verder uitgewerkt. In het najaar van 2023 is een workshop georganiseerd door de wetenschapscommissie met als inhoud: hoe is het om wetenschappelijk onderzoek te doen als aios in de sociale geneeskunde? Hoe regel je dit en waar moet je rekening mee houden? We willen deze workshop jaarlijks laten terugkomen.

5.4 AIOTO trajecten

Hierover is contact geweest met meerdere hoogleraren uit het veld. Er zijn wisselende berichten vanuit het veld over het animo voor dit soort trajecten en daarnaast spelen ook een aantal financiële en organisatorische zaken waar rekening mee moet worden gehouden. Voor nu zal LOSGIO geen extra inspanningen leveren rond dit thema.

6. Communicatie

6.1 Kennismaking met LOSGIO start opleiding

Het LOSGIO is ook dit jaar weer aanwezig geweest bij de startdagen van nieuwe aios bij de verschillende opleidingen, waar een presentatie werd gegeven over de werkzaamheden van LOSGIO. Hierdoor hebben we aios geprobeerd te enthousiasmeren om ook een actieve rol in te nemen en om hen te informeren over wat LOSGIO voor hen kan betekenen.

6.2 Nieuwsbrief en website

De nieuwsbrief is in 2023 elke 3 maanden verstuurd. De website werd regelmatig bijgehouden en er werden nieuwsberichten, agenda's en vacatures gedeeld. Eind 2023 werd de communicatie portefeuille binnen LOSGIO niet meer ingevuld door het vertrek van Caroline Yntema. Hierna is het niet gelukt om direct een vervanger te vinden. Hierdoor is het verkeer op de website tijdelijk stil komen te liggen.

6.3 Socials (Linkedin, instagram)

Op Linkedin zijn wij actiever geworden en gebleven. We merken dat onze achterban hier ook actief is. We delen verschillende soorten berichten. Waaronder interessante nieuwsberichten, vacatures, verslagen van congressen, toekomstige activiteiten en persberichten. Het aantal volgers blijft groeien (600+).

7. Activiteiten

7.1 Congres

De AIOS dag kon in 2023 voor het eerst weer fysiek plaatsvinden! Er was gekozen voor een inspirerende locatie, namelijk het Spoorwegmuseum in Utrecht. De opkomst van 220 AIOS was boven verwachting en lijkt de opmaat voor een succesvol, jaarlijks evenement. Het thema was Artsen & de kloof en ging over de steeds groter wordende gezondheidsverschillen. Een herkenbaar thema binnen alle takken.

7.2 Sportdag

In 2023 heeft, na jaren van uitstel als gevolg van corona, de eerste sportdag plaatsgevonden: de LOSGIO jeu de boulesborrel in Amsterdam.

Laagdrempeliger dan een gehele sportdag, een borrel met jeu de boules toernooi, startend aan het einde van de middag. Het was een groot succes met meer dan 60 aanwezigen. Ook de Sportdag of beter gezegd: LOSGIO zomeractiviteit, hopen we de komende jaren op deze manier in te vullen.

8. Internationalisering

8.1 Algemeen

In 2021 is de portefeuille internationalisering nieuw leven ingeblazen door Menne Bartelsman, aios MG. Ook in 2023 heeft hij de verschillende taken waar het bestuur de afgelopen jaren niet aan is toegekomen, opgepakt. We hopen dat we ons internationale netwerk kunnen uitbreiden en de samenwerking verbeteren. Ook in 2023 is LOSGIO aanwezig geweest bij de EuroNet MRPH Spring Meeting en bij de European Junior Doctors bijeenkomst.

8.2 European Network of Medical Residents in Public Health

LOSGIO is lid van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid. De doelen van EuroNet MRPH zijn het uitwisselen van informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding, het faciliteren van internationale stages en het faciliteren van gezamenlijk onderzoek. Driemaal per jaar wordt er een meeting georganiseerd door en in één van de landen die lid zijn. Tussendoor worden contacten onderhouden middels maandelijkse teleconferenties. Het netwerk focust op de publieke gezondheid, voor de komende jaren is het van belang om te bepalen of dit bij LOSGIO hoort of bij de tak DJAMG.

8.3 European Junior Doctors

De European Junior Doctors (EJD) behartigt sinds 1976 de belangen van jonge dokters in Europa. Het belangrijkste doel van de EJD is om op Europees niveau de werk- en arbeidsomstandigheden van jonge dokters te verbeteren. Daarnaast staat onderlinge samenwerking van jonge dokters in verschillende medische Europese commissies centraal.