



Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding

Jaarplan

2025 en 2026

Samen sterk: verbonden, zichtbaar en invloedrijk





Samenvatting jaarplan LOSGIO 2025 en 2026

"Verbindend in het nu, invloedrijk voor de toekomst"

In 2025 en 2026 zet LOSGIO vol in op versterking van het vakgebied sociale geneeskunde en de positie van de aios daarin. We bouwen verder aan een vereniging die zichtbaar, verbindend en invloedrijk is, binnen én buiten de geneeskunde. Onze kernwaarden blijven: **zichtbaarheid, belangenbehartiging, ontmoeten en verbinden.**

We investeren in:

- **Opleiding en onderwijs:** door structurele feedback van aios te vertalen naar verbeteracties en interprofessionele samenwerking te stimuleren.
- **Zichtbaarheid:** met campagnes, evenementen en strategische communicatie om sociale geneeskunde krachtig te profileren.
- **Belangenbehartiging:** via betrokkenheid bij cao-onderhandelingen, overleg met beleidsmakers en thematische aandacht voor gezonde en veilige werkomstandigheden.
- **Ontmoeting en verbinding:** door netwerk- en kennisactiviteiten aan te bieden en samenwerking tussen takken en zusterverenigingen te versterken.
- **Wetenschap en academisering:** met workshops, journal clubs en ondersteuning voor aios bij het uitvoeren en delen van onderzoek.
- **Internationalisering:** door stagekansen en internationale samenwerking uit te breiden.
- **Organisatieontwikkeling en professionalisering:** met aandacht voor bestuurlijke ondersteuning, professionele communicatie, een vernieuwde huisstijl en beter gefaciliteerde heidagen.

Met dit jaarplan legt LOSGIO de basis voor een toekomstbestendige en krachtige vertegenwoordiging van aios sociale geneeskunde in Nederland.

Inhoudsopgave

◇ <u>Voorwoord</u>	4
◇ <u>Missie, visie en organisatie</u>	5
◇ <u>Belangrijkste speerpunten</u>	6
◇ <u>Opleiding en onderwijs</u>	7
◇ <u>Zichtbaarheid</u>	8
◇ <u>Belangen behartigen</u>	9
◇ <u>Ontmoeten en verbinden</u>	10
◇ <u>Wetenschap en academisering</u>	11
◇ <u>Internationalisering</u>	12
◇ <u>Organisatieontwikkeling en professionalisering</u>	13

Voorwoord

Beste leden,

Met trots presenteren we het jaarplan voor 2025 en 2026.

Dit plan is het resultaat van onze gezamenlijke inzet en visie voor de toekomst van LOSGIO. In de komende twee jaar willen we meer dan ooit onze ambities verwezenlijken en onze stem versterken, zowel binnen als buiten ons vakgebied.

Onze kernwaarden — zichtbaarheid, belangenbehartiging, ontmoeten en verbinden — vormen de fundamenteën van alles wat we doen. We geloven in de kracht van samenwerking en dat we door elkaar te ondersteunen, de sociale geneeskunde sterker en relevanter maken. We gaan niet alleen door met de succesvolle initiatieven van de afgelopen jaren, maar zetten ook in op nieuwe mogelijkheden om de impact van onze vereniging verder te vergroten.

De komende jaren staan in het teken van groei. Groei in de manier waarop we elkaar verbinden, in de zichtbaarheid van ons vak, en in de invloed die we uitoefenen op het beleid en de ontwikkeling van de sociale geneeskunde. Samen willen we de koers bepalen voor een toekomst waarin de stem van de aios krachtig klinkt en de sociale geneeskunde een nog grotere rol speelt in de zorg.

Met dit plan in handen kijken we vol vertrouwen vooruit. Laten we de komende jaren benutten om samen te bouwen aan een dynamische en invloedrijke toekomst voor ons vak en elkaar!

Namens het bestuur,

Nikita van den Berge
Voorzitter LOSGIO

Missie, visie en organisatie

Missie

De missie van LOSGIO is de stem zijn van aios in de sociale geneeskunde. Wij behartigen hun belangen en verbinden hen met elkaar om kennis, ervaring en inspiratie te delen. Door ontmoeting en dialoog – formeel én informeel – bouwen we aan een sterk, verbonden en toekomstbestendig vakgebied.

We zetten ons in voor een veilig en stimulerend leerklimaat waarin aios zich optimaal kunnen ontwikkelen, door goede begeleiding, structurele opleidingsverbeteringen en het bevorderen van een open cultuur van feedback en groei. Via actieve vertegenwoordiging en samenwerking met wetenschappelijke verenigingen, opleidingsinstituten en maatschappelijke partners versterken we de positie en impact van sociaal geneeskundigen — nu en in de toekomst.

Visie

Wij geloven in een samenleving waarin ieder mens de kans krijgt zijn of haar gezondheid optimaal te ontwikkelen — en sociaal geneeskundigen, ook in opleiding, spelen hierin een essentiële rol. LOSGIO ziet aios als dragers van een toekomstbestendige sociale geneeskunde. Wij zetten ons daarom in om de gezondheid en veiligheid van de bevolking te beschermen en te bevorderen. Dit doen wij via advisering, preventie, behandeling, beleid en onderzoek. Daarnaast stimuleren wij participatie in de samenleving en het arbeidsproces, zo dragen wij bij aan het beschermen van de gezondheid van de werkende populatie in Nederland.

Wij streven naar een vakgebied dat innovatief, wetenschappelijk onderbouwd en maatschappelijk relevant en zichtbaar is. Wij geloven in de kracht van interdisciplinaire uitwisseling met sterke netwerken binnen en buiten de geneeskunde. Zo bouwen wij aan een duurzaam, betekenisvol en invloedrijk vakgebied voor sociaal geneeskundigen, dat onmisbaar is voor een integrale benadering van gezondheid en welzijn.

Organisatie

Het LOSGIO is de beroepsvereniging voor en door alle aios sociale geneeskunde. Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat uit vier takken met elk afzonderlijke beroepsverenigingen. Deze takken zijn de aios van de bedrijfsgeneeskunde (De Jonge Bedrijfsarts), verzekeringsgeneeskunde (A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde), forensische geneeskunde (De Jonge Forensische artsen) en artsen Maatschappij en Gezondheid (De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid).

De onderliggende aios verenigingen hebben hun eigen bestuur of organisatie, waarbij er nauw contact is met het LOSGIO-bestuur.

Belangrijkste speerpunten

- ◇ LOSGIO staat voor een veilig en effectief leerklimaat binnen de opleiding sociale geneeskunde. Wij geloven dat AIOS optimaal kunnen groeien in een omgeving waar openheid, feedback en professionele ontwikkeling centraal staan. Daarom zetten we ons in voor goede begeleiding, structurele opleidingsverbetering en een cultuur waarin AIOS zich gesteund en gehoord voelen
- ◇ LOSGIO staat voor een inhoudelijk goede opleiding
- ◇ LOSGIO streeft naar een sterke onderlinge verbinding tussen AIOS binnen alle richtingen van de sociale geneeskunde. We geloven dat samenwerking en kennisuitwisseling tussen disciplines ons vakgebied verrijken en versterken. Daarom zetten we ons in voor zowel vakinhoudelijke verbinding – door gezamenlijke casuïstiekbesprekingen, intervisies en thematische bijeenkomsten – als sociale activiteiten die de onderlinge betrokkenheid en netwerken bevorderen. Samen bouwen we aan een dynamische en inspirerende gemeenschap van sociaal geneeskundigen in opleiding.
- ◇ LOSGIO zet zich in voor een sterke verbinding met externe partners, zoals andere AIOS-verenigingen, beroepsorganisaties en maatschappelijke stakeholders. We geloven dat samenwerking buiten onze eigen discipline bijdraagt aan een breder perspectief, meer invloed en betere mogelijkheden voor innovatie binnen de geneeskunde. Door actief de dialoog aan te gaan, gezamenlijke initiatieven te ontplooien en kennis te delen, vergroten we onze slagkracht en versterken we de positie van sociaal geneeskundigen binnen de gezondheidszorg en samenleving.
- ◇ LOSGIO zet zich in voor een sterke profilering van de sociale geneeskunde binnen diverse gremia, zodat ons vakgebied structureel wordt meegenomen in beleidsvorming, wetenschap en maatschappelijke discussies. Wij geloven dat het sociaal geneeskundig perspectief essentieel is voor een integrale benadering van gezondheid en welzijn. Daarom werken we actief aan zichtbaarheid en vertegenwoordiging binnen medische, politieke en maatschappelijke netwerken, en stimuleren we AIOS om hun stem te laten horen in relevante debatten en besluitvormingsprocessen.
- ◇ LOSGIO staat voor een sterk en professioneel vakgebied binnen de sociale geneeskunde, waarin wetenschap, innovatie en praktijk elkaar versterken. We geloven dat wetenschappelijk onderzoek en evidence-based werken essentieel zijn voor de verdere ontwikkeling van ons vak. Daarom stimuleren we een kritische en onderzoekende houding onder sociaal geneeskundigen en zetten we ons in voor meer zichtbaarheid en erkenning van wetenschappelijk werk binnen onze discipline.

Opleiding en onderwijs

Binnen de portefeuille Opleiding en Onderwijs richt het LOSGIO zich op de vertegenwoordiging en verbetering van de opleiding voor aios in de sociale geneeskunde. We zetten ons in voor een inhoudelijk kwalitatief hoogstaande opleiding en een veilig en effectief leerklimaat binnen de opleiding sociale geneeskunde. Dit doen we onder andere door te staan voor goede begeleiding, structurele opleidingsverbetering en een cultuur waarin de aios zich gesteund en gehoord voelt. Tevens zetten we ons in om de positionering van sociale geneeskunde binnen het geneeskundecurriculum te verbeteren en ondersteunen kennisuitwisseling en dialoog tussen de diverse sociaal-geneeskundige takken.

In samenwerking met de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) vertegenwoordigen we de sociale geneeskunde binnen de werkgroepen Opleidingscontinuüm en Extramurale Artsen, gericht op de versterking van extramurale geneeskunde.

Daarnaast onderhouden we structureel contact met opleidingsinstituten (NSPOH, SGBO, TNO en in de toekomst ook UPHO), de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS), en de SBOH om te reageren op ontwikkelingen, input te geven op toekomstplannen en aandachtspunten te bespreken.

We werken aan gemeenschappelijke thema's zoals arbeidsvoorwaarden en gezamenlijk onderwijs binnen diverse werkgroepen. Daarnaast hebben we zitting in de onderwijscommissies van wetenschappelijke verenigingen, de werk- en adviesgroep basisartsen van het Capaciteitsorgaan en zijn we volwaardig lid van het bestuur van SOGEON.

Doelen

➤ Voortgang en kwaliteit monitoren

De feedback die wij ontvangen van aios over hun opleiding nemen wij serieus. Wij zorgen ervoor dat deze input niet blijft liggen, maar actief wordt doorgezet naar de relevante gremia en betrokken partijen, met als doel daadwerkelijke verbeteringen te realiseren.

➤ Kennisdeling en kruisbestuiving stimuleren

LOSGIO bevordert de uitwisseling van kennis, ervaringen en best practices tussen de verschillende sociaal geneeskundige opleidingen, bijvoorbeeld door het organiseren van het jaarlijkse AIOS-congres en de 'takkendag': een dag met de besturen van DJAMG, DJB, DJFA en het A(N)IOS netwerk verzekeringsgeneeskunde.

➤ Bijdragen aan opleidingsontwikkeling via werkgroepen:

We leveren inhoudelijke input in relevante commissies en werkgroepen die betrokken zijn bij het opstellen en actualiseren van opleidingsplannen.

➤ Jaarlijkse evaluatie van onderwijsinstellingen uitvoeren

We evalueren jaarlijks de opleidingspraktijk, en koppelen de bevindingen actief terug om verbeteringen te realiseren.

➤ Interprofessioneel onderwijs actief ondersteunen

Wij ondersteunen interprofessioneel onderwijs en werken actief samen met onze zusterverenigingen (VASON, LOVAH, DJS en VAAVG). Door gezamenlijke initiatieven te organiseren, versterken we de samenwerking tussen disciplines en bereiden we ons voor op een toekomst waar integrale zorg steeds belangrijker wordt.

Zichtbaarheid

Het vergroten van de zichtbaarheid is een belangrijke prioriteit voor LOSGIO, zowel intern binnen onze vereniging als extern richting beleidsmakers en andere stakeholders.

Intern streven we naar een sterke onderlinge verbinding met onze leden, maar ook tussen de aios binnen alle richtingen van de sociale geneeskunde. Wij geloven dat samenwerking en kennisuitwisseling tussen disciplines ons vakgebied verrijken en versterken.

We communiceren actief over onze doelen, behaalde resultaten en lopende initiatieven. Door het versterken van deze interne zichtbaarheid willen we onze leden betrekken, informeren en inspireren, zodat zij zich gehoord voelen en actief deel kunnen nemen aan de ontwikkeling van het vakgebied.

Eveneens willen we ons inzetten voor vakinhoudelijke verbinding. Zodat we samen bouwen aan een dynamisch en inspirerende gemeenschap van sociaal geneeskundige in opleiding.

LOGGIO zet zich tevens in voor een sterke verbinding met externe partners, omdat we geloven dat samenwerking buiten onze eigen disciplines bijdraagt aan een breder perspectief, meer invloed en betere mogelijkheden voor innovatie binnen de geneeskunde. Zo hopen we onze slagkracht verder te vergroten. Daarom richten we ons op het vergroten van de bekendheid van sociale geneeskunde en onze rol binnen de Nederlandse gezondheidszorg. LOGGIO wil een positie innemen aan relevante tafels om sociale geneeskunde steviger op de kaart te zetten. Samen met onze zusterverenigingen en organisaties als SBOH en SOGEON, voeren we campagnes zoals The Next Level Dokter. Deze gezamenlijke inzet vergroot onze slagkracht en versterkt onze positie, waardoor we onze stem kunnen laten horen bij beleidsbeslissingen die het vak raken en bijdragen aan een sterke positionering van sociaal geneeskundigen binnen en buiten de zorg.

We vertegenwoordigen cluster 3 in organisaties als CGS, RGS, KNMG, LAD en het Capaciteitsorgaan, waarbij we actief het perspectief delen van de aios in de sociale geneeskunde. Dit helpt ons niet alleen om de sociale geneeskunde breed uit te dragen, maar ook om erkenning te verwerven en invloed uit te oefenen op beleidsprocessen die essentieel zijn voor de toekomst van ons vakgebied.

Doelen:

➤ **Zichtbaarheid op sociale media strategisch vergroten**

We benutten doelgericht tags, visuals en samenwerkingen met relevante organisaties om onze online aanwezigheid te versterken en het bereik van onze boodschap aanzienlijk te vergroten.

➤ **Leden verbinden en betrokkenheid vergroten met inspirerende activiteiten**

Met activiteiten zoals ons congres en de zomeractiviteit versterken we de interne cohesie en bouwen we aan een actieve community van betrokken leden en partners. In het komende lustrumjaar pakken we extra uit met aanvullende evenementen. We gaan ook aan de slag met inhoudelijke workshops.

➤ **Landelijke profilering versterken via campagnes en congressen**

Door zichtbaar deel te nemen aan campagnes als *The Next Level Dokter*, de Arts SOGEON-campagne, Start als Arts en bijvoorbeeld het Nationaal Coassistenten Congres profileren we de sociale geneeskunde krachtig en werven we gericht nieuwe aios.

➤ **Beleidsinvloed vergroten door structurele deelname aan advies- en besluitvormingstafels**

We zorgen voor een sterke positie aan relevante tafels om de belangen van sociaal geneeskundigen zichtbaar en overtuigend te behartigen in het nationale gezondheidsbeleid.

Belangen behartigen

Als LOSGIO zetten wij ons actief in voor het behartigen van de belangen van aios sociale geneeskunde, we maken ons hard voor een sterke profilering van de sociale geneeskunde binnen verschillende gremia, zodat ons vakgebied structureel wordt meegenomen in beleidsvorming.

We hebben daarvoor regelmatig overleg met belangrijke actoren in het veld, waaronder de SBOH, SOGEON, KNMG, NSPOH en VWS. Onze ambitie is om dit netwerk verder uit te breiden, zodat we ons draagvlak versterken en onze positie als gesprekspartner verstevigen.

In de komende twee jaar willen wij als betrouwbare en deskundige gesprekspartner invloed uitoefenen op besluiten die ons vakgebied en de arbeidsvoorwaarden van aios raken. Samen met de LAD zijn wij nauw betrokken bij cao-onderhandelingen voor artsen Maatschappij + Gezondheid (M+G) en Forensische Geneeskunde (FG), met als doel eerlijke, toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden te realiseren en de naleving ervan in de praktijk te bevorderen.

Door structureel aandacht te besteden aan knelpunten zoals werkdruk en de hoeveelheid gewerkte uren, leveren wij een bijdrage aan betere arbeidsomstandigheden en een veilige, gezonde werkomgeving voor aios.

Ook de verbinding met onze achterban staat voorop. Wij luisteren actief naar de wensen en behoeften van onze leden op het gebied van belangenbehartiging, (na)scholing en activiteiten. Zo zorgen we ervoor dat onze koers goed aansluit bij wat er leeft onder aios en kunnen we gericht inspelen op actuele ontwikkelingen.

Gezond en veilig werken blijft daarbij een belangrijk speerpunt. In samenwerking met De Jonge Specialist (DJS) hebben wij in 2024 een enquête uitgevoerd naar de werkervaringen van aios. De resultaten gebruiken we in 2025 om concrete verbeteracties te formuleren en waar nodig vervolgonderzoek uit te voeren. En in 2026 zullen we opnieuw de gezond en veilig werken uitzetten.

Doelen:

- **Vergroten van maatschappelijke en politieke invloed**
LOSGIO streeft naar een actieve rol in beleidsvorming, waarbij we de positie van sociaal geneeskundigen in het gezondheidszorgbeleid versterken en de impact van ons vak op politieke besluitvorming vergroten. Hiervoor zitten we bij vergaderingen en heidagen van de KNMG, onderhouden we contact met de NFU en versterken we onze positie bij het ministerie van VWS en SZW.
- **Stimuleren van het maatschappelijk debat over publieke gezondheid**
Wij willen als LOSGIO actief bijdragen aan het maatschappelijke gesprek over gezondheid en preventie. Daarbij behartigen we de belangen van aios door initiatieven te ondersteunen die het publieke gezondheidsbelang centraal stellen en sociaal geneeskundige expertise zichtbaar maken.
- **Versterken van de positionering van aios binnen het zorglandschap**
We zetten ons in voor erkenning van de unieke rol van aios sociale geneeskunde binnen het bredere zorgstelsel. Dit doen we door hun bijdrage aan maatschappelijke gezondheid te benadrukken in relevante gremia, samenwerkingsverbanden en communicatie-uitingen.

Ontmoeten en verbinden

Verbinding vormt de basis van een sterke vereniging, en in 2025 en 2026 zet LOSGIO zich in om de band tussen aios te versterken en hen actief te ondersteunen tijdens hun opleiding. Wij geloven dat het delen van ervaringen, kennis en ideeën essentieel is voor de professionele en persoonlijke ontwikkeling van onze leden. LOSGIO wil niet alleen verbindingen leggen binnen de eigen achterban, maar zoekt ook de samenwerking met zusterverenigingen. Door deze brede samenwerking willen we duurzame relaties opbouwen die bijdragen aan een sterk en verenigd vakgebied.

LOGGIO organiseert diverse evenementen, bijeenkomsten en netwerkgelegenheden om aios met elkaar in contact te brengen en hen ruimte te bieden om hun netwerk uit te breiden op zowel (inter)nationaal als regionaal niveau. Naast professionele ontwikkeling stimuleren deze activiteiten informele contacten, waardoor aios elkaar beter leren kennen en elkaar kunnen ondersteunen. Deze ontmoetingen bieden bovendien een platform voor persoonlijke groei, waar aios kunnen deelnemen aan gesprekken over hun opleiding en hun toekomst binnen de geneeskunde.

Wij blijven in contact met onze leden om inzicht te krijgen in hun wensen en behoeften. Deze feedback stelt ons in staat om activiteiten en trainingen af te stemmen op hun specifieke ontwikkelingsbehoeften en zorgt ervoor dat we relevant blijven voor onze leden. Om iedereen op de hoogte te houden van aankomende activiteiten en kansen, communiceert LOSGIO actief via sociale media en de nieuwsbrief, zodat alle aios op de hoogte zijn van de mogelijkheden die de vereniging hen biedt om zich te verbinden en te groeien.

Doelen:

- **Behoeften van aios structureel ophalen en vertalen naar actie**
We peilen actief de wensen van aios rondom ontmoeting en ontwikkeling, zodat onze activiteiten direct aansluiten op hun leefwereld en opleidingsfase.
 - **Samenwerking met zusterverenigingen zichtbaar versterken**
We organiseren jaarlijks ten minste één gezamenlijke activiteit met zusterverenigingen, gericht op interdisciplinaire uitwisseling en een bredere verbondenheid binnen het sociaal geneeskundig domein.
 - **Verbinding van meet af aan stimuleren via lokale startmomenten**
Bij elke nieuwe instroomgroep organiseren we een laagdrempelige borrel, met als doel de onderlinge cohesie en betrokkenheid al vanaf de start te versterken.
 - **Netwerkkansen gericht uitbreiden voor groei en dialoog**
We breiden het aantal kennis- en netwerkevenementen verder uit, met oog voor zowel professionele verdieping als informele verbinding tussen aios.
 - **Betrokkenheid bij beleid en overleg versterken**
We geven aios een duidelijke stem door betrokken te zijn bij relevante overlegstructuren en beleidsontwikkelingen binnen de sociale geneeskunde.
-

Wetenschap en academisering

LOGGIO staat voor een sterk professioneel vakgebied binnen de sociale geneeskunde, waarin wetenschap, innovatie en praktijk elkaar versterken. We geloven dat wetenschappelijk onderzoek en evidence-based werken essentieel zijn voor de verdere ontwikkeling van ons vak. Daarom stimuleren we een kritische en onderzoekende houding onder sociaal geneeskundigen en zetten we ons in voor meer zichtbaarheid en erkenning van wetenschappelijk werk binnen onze discipline.

LOGGIO wil aios daarom actief aanmoedigen om deel te nemen aan wetenschappelijk onderzoek en de inzichten die hieruit voortkomen toe te passen in hun dagelijkse praktijk. We streven ernaar de drempels voor deelname aan onderzoek te verlagen en bieden ondersteuning bij het vinden en opstarten van wetenschappelijke projecten.

In de komende twee jaar blijft LOGGIO zich inzetten voor betere toegang tot wetenschappelijke literatuur, zodat aios altijd over actuele en relevante kennis beschikken om hun werk wetenschappelijk te onderbouwen. Daarnaast organiseren we workshops en bijeenkomsten waarin aios zich verder kunnen ontwikkelen op het gebied van onderzoek. Deze bijeenkomsten bieden ruimte om de verschillende aspecten van wetenschappelijk werk te leren kennen en om eigen onderzoeksresultaten met collega's te delen. Zo dragen we bij aan een sterkere wetenschappelijke basis binnen de sociale geneeskunde.

Doelen:

➤ **Structurele toegang tot wetenschappelijke kennis realiseren**

LOGGIO zet zich in voor centrale, laagdrempelige toegang tot wetenschappelijke literatuur, zodat aios hun werk kunnen baseren op actuele en evidence-based inzichten.

➤ **Onderzoeksvaardigheden versterken via praktijkgerichte workshops**

We organiseren jaarlijks minstens één toegankelijke en praktijkgerichte workshop die aios ondersteunt in het opstarten en uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.

➤ **Journal Clubs regionaal stimuleren en faciliteren**

We ontwikkelen een praktisch format en organiseren een landelijk webinar om regionale Journal Clubs van de grond te krijgen, waarin aios wetenschappelijke artikelen kritisch bespreken en kennis verdiepen.

➤ **Onderzoeksresultaten delen en zichtbaar maken**

We moedigen aios aan om hun onderzoeksresultaten te delen, bijvoorbeeld via bijeenkomsten of publicaties, en ondersteunen hen bij het zichtbaar maken van hun werk binnen en buiten LOGGIO.

Internationalisering

Internationalisering biedt aios de kans om hun horizon te verbreden en nieuwe inzichten op te doen via stages en samenwerkingen in het buitenland. LOSGIO zet zich in om de mogelijkheden voor internationale stages uit te breiden en de banden met internationale partners te versterken. Door aios een breder perspectief te bieden en hen in contact te brengen met internationale netwerken, dragen we bij aan hun professionele ontwikkeling en toekomstperspectieven binnen de sociale geneeskunde.

Doelen:

➤ **Internationale stagekansen vergroten**

We breiden de mogelijkheden voor internationale stages uit in samenwerking met o.a. de Stage-etalage, zodat meer aios ervaring kunnen opdoen in een internationale context.

➤ **Internationale netwerken actief benutten**

LOSGIO neemt actief deel aan netwerken zoals EuroNet MRPH om kennis, ervaringen en goede voorbeelden internationaal uit te wisselen. De wens is om het congres een keer naar Nederland te halen en dit door LOSGIO te laten organiseren.

➤ **Internationaal contact tussen aios versterken**

Samen met internationale partners organiseren we de Spring Meeting van EuroNet MRPH, waarmee we verbinding en samenwerking tussen aios over de grenzen heen stimuleren.

Organisatieontwikkeling en professionalisering

Een sterke, goed georganiseerde vereniging is de basis voor het behalen van al onze doelen: van belangenbehartiging tot netwerkvorming, en van opleidingsverbetering tot vakinhoudelijke profilering. Daarom zet LOSGIO in op organisatieontwikkeling en professionalisering van onze interne structuur, communicatie en uitstraling.

Wij willen als LOSGIO niet alleen inhoudelijk impact maken, maar ook professioneel, zichtbaar en toekomstbestendig opereren — in lijn met de maatschappelijke en bestuurlijke rol die we als AIOS-vereniging innemen.

Doelen:

➤ **Versterken van de interne organisatie**

We verkennen een (gedeeltelijk) verdere structurele ondersteuning via een externe partij. Begeleiding en coaching van bestuursleden in beleidsmatig en strategisch werken. Opstellen van overdrachtsdocumenten per rol.

➤ **Zorgen dat LOSGIO en onze takken financieel voldoende ondersteuning krijgen om hun taken naar behoren te kunnen uitvoeren**

We verkennen de mogelijkheden voor extra financiering.

➤ **Communicatie en uitstraling**

Zoals verkennen van het vernieuwen van de huisstijl, inclusief een nieuw logo, briefpapier en watermerk. Het verbeteren van de website qua inhoud, vormgeving en functionaliteit. Consistente en professionele presentatie in externe communicatie en op sociale media.

➤ **Professionele aanpak van interne bijeenkomsten**

We streven naar doorontwikkeling van de jaarlijkse heidagen; betere voorbereiding, externe begeleiding waar nodig. Voor zowel ons, als voor onze takken een waardevolle aanvulling.