

Jaarverslag 2022



INHOUD

1. Algemeen
 - 1.1 Achtergrond
 - 1.2 Missie en visie
 - 1.3 Verenigingsstructuur
 - 1.4 Bestuur
 - 1.5 Heidagen
 - 1.6 Samenwerking binnen bestuur en onderliggende takken
 - 1.7 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde
 - 1.8 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts
 - 1.9 Samenwerking De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid
 - 1.10 Vertegenwoordiging aios Forensische geneeskunde
2. Secretariaat
 - 2.1 Algemeen
 - 2.2 Professionele administratie
 - 2.3 Ledenadministratie
 - 2.4 Projectondersteuner KAMG
3. Financiën
 - 3.1 Toelichting op de balans en resultatenrekening
 - 3.2 Balans en resultatenrekening
 - 3.3 Kascontrolecommissie
 - 3.4 Sponsoring
4. Onderwijs/opleiding
 - 4.1 LOP
 - 4.2 CAO onderhandelingen
 - 4.3 Bevordering onderwijs binnen opleidingen
 - 4.4 Overleg zusterverenigingen
5. Wetenschap
 - 5.1 Toegang wetenschappelijke literatuur
 - 5.2 Promotie aios en wetenschappelijk onderzoek
 - 5.3 Workshop wetenschappelijk onderzoek
 - 5.4 AIOTO trajecten
6. Communicatie

6.1 Kennismaking met LOSGIO start opleiding

6.2 Nieuwsbrief en website

6.3 Socials (Linkedin, instagram)

7. Activiteiten

7.1 Congres

7.2 Sportdag

8. Internationalisering

8.1 Algemeen

8.2 European Network of Medical Residents in Public Health

8.3 European Junior Doctors

1. Algemeen

1.1 Achtergrond

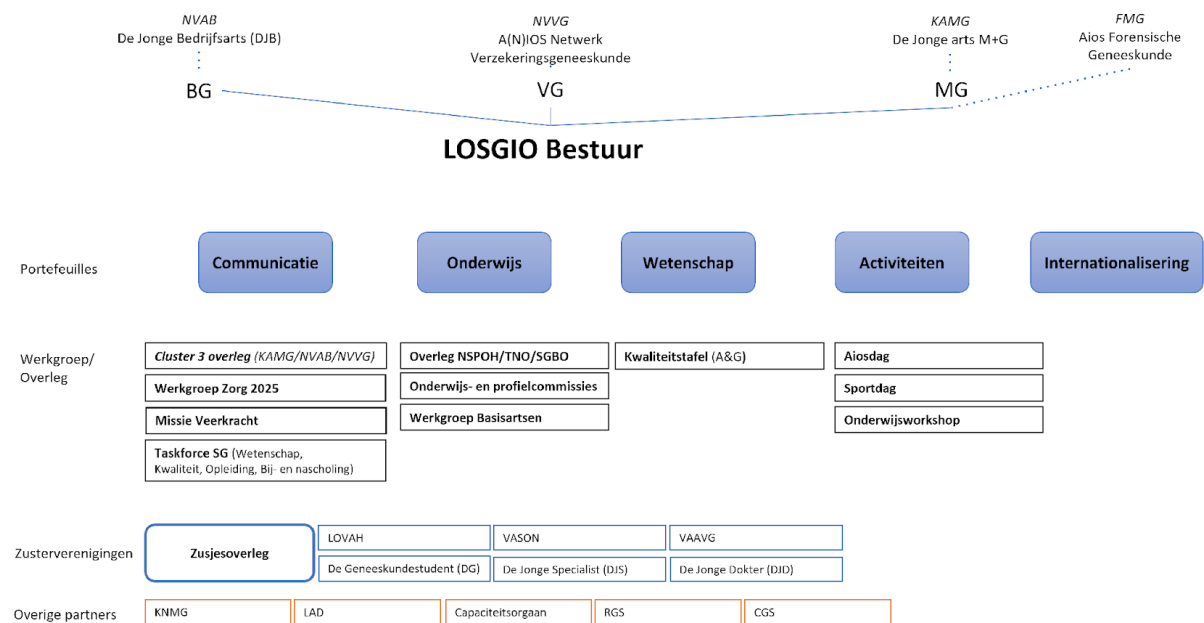
Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat inmiddels uit vier takken: maatschappij + gezondheid (MG), bedrijfsgeneeskunde (BG) verzekeringsgeneeskunde (VG) en sinds vorig jaar is ook forensische geneeskunde een aparte tak (FG). Sinds 1983 zijn de aios sociale geneeskunde georganiseerd in het LOSGIO. Sinds 30 juni 2016 is het LOSGIO een zelfstandige vereniging. Het LOSGIO vertegenwoordigt ruim 600 leden.

1.2 Missie en visie

Onze missie is alle aios sociale geneeskunde te verbinden, te vertegenwoordigen en hun belangen te behartigen. Onze visie richt zich op het vergroten van de meerwaarde, de zichtbaarheid en het belang van de sociale geneeskunde. In 2022 hebben we nadrukkelijk geprobeerd om de verbinding binnen de sociale geneeskunde te vergroten. Dit hebben we gedaan door hier blijvend over in gesprek te gaan. Ook in het Cluster 3 overleg tussen de voorzitters en directeurs van de 3 wetenschappelijke verenigingen blijven we dit benadrukken. Een voorstel voor een gezamenlijk sociaal geneeskundig congres is inmiddels goedgekeurd. Wij blijven streven naar een eensgezind slagvaardig vakgebied. Door samen met onze leden te werken aan de zichtbaarheid van ons vakgebied, willen we de instroom van nieuwe aios bevorderen.

1.3 Verenigingsstructuur

Het LOSGIO vertegenwoordigt alle aios sociale geneeskunde. De aios MG, VG en BG zijn daarnaast ook verenigd binnen hun eigen tak in respectievelijk De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid, De Jonge Bedrijfsarts en Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde. Deze verenigingen hebben hun eigen commissie, waarvan minimaal één lid ook bestuurslid is in het LOSGIO-bestuur. Afgelopen bestuursjaar was er helaas geen vertegenwoordiging vanuit VG, voor komend bestuursjaar wel. Afgelopen jaren hebben we gebruikt om de organisatiestructuur en de lijnen met deze drie onderliggende takken te verduidelijken en te versterken. Ook hebben we gepoogd een duidelijk overzicht te maken van de verschillende werkgroepen, commissies en organisaties waar we aan tafel zitten. LOSGIO is inmiddels op een groot aantal plekken vertegenwoordigd. In figuur 1 is een schematische weergave van de huidige organisatiestructuur te zien, met de verschillende portefeuilles, werkgroepen, overleggen en partners.



FIGUUR 1: SCHEMATISCHE WEERGAVE ORGANISATIESTRUCTUUR: PORTEFEUILLES, WERKGROEPEN, OVERLEGGEN EN PARTNERS

1.4 Bestuur 2022/2023

Voorzitter:	Tijs Rutgers	MG
Vicevoorzitter:	Annemarie Bolt	MG
Secretaris:	Anne-Marthe Jongbloed	MG
Penningmeester:	Koen Gorgels	MG
Algemeen bestuurslid (Wetenschap):	Meertje Hallie	BG
Algemeen bestuurslid (Communicatie):	Heleen ten Bruggencate	BG

1.5 Heidagen

Het bestuur houdt normaal gesproken tweemaal per jaar een heidag om samen na te denken over de activiteiten, speerpunten en toekomst van LOSGIO. De heidag in 2022 stond in het teken van kennismaken met elkaar, taakverdeling en het herijken van de gestelde doelen. Ook hebben we gezamenlijk samenwerking met de onderliggende MG, BG en VG-takken proberen te versterken en hebben we interne communicatiestructuren proberen te verbeteren. Voor het eerst hebben we dit jaar de "takkenheidag" georganiseerd. Een heidag voor alle commissie/bestuursleden van onderliggende takken en LOSGIO. Met als doel om de verbinding tussen de takken te vergroten en om inhoudelijk relevante onderwerpen te bespreken. Vanaf dit jaar zullen we deze heidag elk jaar organiseren. Elk jaar zal er dus een heidag plaatsvinden met alleen het LOSGIO bestuur en een heidag met de onderliggende takken.

1.6 Samenwerking binnen bestuur en onderliggende takken

In het jaarplan 2022-2023 staat beschreven dat de voorzitter 1x per jaar aanhaakt bij de vergaderingen van onderliggende takken en dat de voorzitters van de onderliggende takken 2x aanhaken bij een LOSGIO vergadering. Helaas is dit dit jaar nog niet gelukt. Wel is er eens in de 2 maanden een voorzittersoverleg geweest met de voorzitters van de takken en van LOSGIO. Hierin werden overstijgende thema's besproken en juist ook besproken welke onderwerpen beter binnen een tak opgepakt konden worden. Ook is in dit overleg de takkenheidag vormgegeven.

1.7 Samenwerking A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde.

Afgelopen 2 jaar zat er geen afgevaardigde van VG in het bestuur. Dit heeft de samenwerking lastiger gemaakt. Wel bleef er goed contact via het voorzittersoverleg. Per 2023 is dit wel weer het geval met de komst van Caroline Yntema en Evelien de Groot in het bestuur.

1.8 Samenwerking De Jonge Bedrijfsarts

Sinds 2021 zijn er twee BG-aio's bij LOSGIO. Heleen ten Bruggencate heeft haar opleiding afgerond en zal LOSGIO na de ALV officieel verlaten. Meertje Hallie blijft bestuurslid. Waarschijnlijk zal de BG tak sterk vertegenwoordigd blijven binnen LOSGIO door 1 of 2 nieuwe bestuursleden vanuit BG.

1.9 Samenwerking De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid

In het LOSGIO-bestuur zitten sinds 2021 drie MG-aio's en M+G is hiermee sterk vertegenwoordigd. Anne-Marthe Jongbloed zal haar secretarisfunctie

overdragen aan Willemijn Timmerman. Na de naamsverandering naar De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid (DJAMG) vorig jaar is meer duidelijkheid ontstaan voor het MG werkveld over de verschillen tussen DJAMG en LOSGIO. Hierdoor worden takspecifieke onderwerpen makkelijker ondergebracht bij DJAMG, en andersom overstijgende onderwerpen bij LOSGIO.

1.10 Vertegenwoordiging aios Forensische geneeskunde

Er is geen aios-FG vertegenwoordiging binnen het LOSGIO bestuur. Omdat we deze kleine groep aios wel willen vertegenwoordigen hebben we regelmatig contact met een aios-FG, Thymen Kerver. Hij sluit waar nodig aan bij de LOSGIO vergaderingen.

2. Secretariaat

2.1 Algemeen

Het secretariaat van LOSGIO zorgt voor overzicht en structurering in samenwerking met de voorzitter van LOSGIO. Ook is de secretaris verantwoordelijk voor alle in- en uitgaande post en mail, het maken en verspreiden van vergaderingen en het beschrijven van alle LOSGIO activiteiten in notulen en het jaarverslag.

2.2 Professionele administratie

Het afgelopen jaar hebben we onze vergaderstructuur veranderd. Documenten zijn door de secretaris aangepast en er werd een actiepuntenlijst opgezet. De vergaderingen zijn door de nieuwe vergaderstructuur efficiënter voor te zitten en acties worden beter bijgehouden. Er werd gekeken naar een app voor de actiepuntenlijst, echter was daar geen draagvlak voor in het huidige bestuur. In het afgelopen jaar heeft LOSGIO de overstap gemaakt naar Google Drive i.p.v. Dropbox. De mappen werden opgeschoond.

2.3 Ledenadministratie

In het afgelopen jaar werd er door LOSGIO samengewerkt met een projectondersteuner vanuit KAMG. De projectondersteuner, Ayanda Beentjes, heeft vooral tijd besteed aan de ontwikkeling van een eigen ledenadministratie en bij de vormgeving van het nieuwe jaarplan 2022-2023. Door de versnippering bij alle verschillende verenigingen bleek het ledenbestand een uitdaging. Wij danken Ayanda voor de eerste stappen die gezet zijn. Door zwangerschapsverlof van onze secretaris en vertrek van de

projectondersteuner vanuit KAMG is het nog niet gelukt om de vervolgstappen verder vorm te geven. Dit is één van onze doelen voor komend jaar.

2.4 Projectondersteuner KAMG

In het afgelopen jaar werd er door LOSGIO samengewerkt met een projectondersteuner vanuit KAMG. Projectondersteuner (Ayanda Beentjes) heeft ons goed kunnen ondersteunen. Helaas is zij in 2022 vertrokken bij KAMG en is dus niet meer onze projectondersteuner. Hierdoor hebben we een aantal maanden geen ondersteuner vanuit KAMG gehad.

3. Financiën

3.1 Toelichting balans en resultatenrekening

Voor 2022 was een positieve begroting gemaakt van €4.740,- met een totaal aan kosten van €6.139,- en inkomsten van €10.900,-. Zoals in onderstaande tabellen te zien is zijn de uitgaven hoger uitgevallen dan de afgelopen jaren omdat in tegenstelling tot de coronajaren de meeste geplande activiteiten doorgang vonden. Zo was er een bestuursweekend (heidag), een takkenheidag en is LOSGIO aanwezig geweest op meerdere congressen. Ook heeft LOSGIO zelf een congres georganiseerd in samenwerking met de NSPOH alleen betrof dit een aparte begroting en wordt deze hierin niet weergegeven.

Het saldo van de bank is per 31-12-2022 (na aftrek van het bedrag van €5.327,10 dat voor PR van MG (oude Ambizi) gereserveerd is) €11.595,78. Op 31-12-2022 stond er meer geld op de rekening dan de inkomsten zouden verklaren omdat de sponsorgelden voor de hackathon van de werkgroep planetary health ook op deze rekening zijn binnengekomen. Hierbij dient wel opgemerkt te worden dat enkele contributiebetalings van 2022 op 31-12-2022 nog niet geïnd waren waarbij het resterende bedrag ongeveer €3.500,- bedraagt.

Contributieverhoging en implicaties voor begroting 2023

In het algemeen staat de vereniging er dus financieel goed voor en dat is deels te danken aan de contributieverhoging van €10,- naar €20,- per AIOS van de SBOH per 2022. Inmiddels heeft de NVAB ook een toezegging voor de verhoging per 2023 toegezegd en lopen gesprekken met de NVVG. Deze contributieverhogingen zijn dan ook al zichtbaar in de begroting voor 2023 waar wij streven naar meer ruimte voor de onderliggende takken.

3.2 Balans en resultatenrekening

Balans per 31-12-2022	Activa		Passiva	
	Vaste activa	-	Reservering Ambizi	5.327,1
	Liquide middelen (banksaldo)	16.922,88	Eigen vermogen	11.595,78
Totaal		16.922,88		16.922,88

Winst & verlies 01-01-2021 t/m 31-12-2021		
Omschrijving	Verlies	Winst
Contributie leden		10900,00
Verenigingskosten (website + mailhosting)	1995,10	
Bestuursweekend	1516,54	
Takkenheidag	1823,27	
Accountants- en administratiekosten	1761,522	
Accountants- en administratiekosten	308,65	
Overige activiteiten	495,85	

Saldo winst	4760,59	
Totaal	10,900	10,900

3.3 Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie 2022 bestaat uit:

- Aiman Ibrahim
- Evelien de Groot

Het verslag van de kascontrolecommissie zal tijdens de ALV besproken worden.

3.4 Sponsoring

Momenteel ontvangt het LOSGIO geen sponsoring van derden, naast de genoemde inkomsten in paragraaf 3.2.

4. Onderwijs/opleiding

4.1 LOP

Afgelopen jaar is duidelijk geworden dat er op korte termijn geen nieuw Landelijk Opleidings Plan (LOP) gaat komen voor de MG-opleidingen. LOSGIO zal betrokken blijven als er weer nieuw leven wordt ingeblazen in de plannen en houdt hierover contact met KAMG. Voor BG/VG zijn loopt ook een LOP traject. Ook hierbij is LOSGIO betrokken.

4.2 CAO onderhandelingen

Ook in 2022 heeft LOSGIO weer deelgenomen aan de CAO onderhandelingen voor de MG opleidingen. De input van AIOS is ingezameld en meegenomen.

4.3 Bevordering onderwijs binnen opleidingen

Meer sociale geneeskunde in de basisopleiding bleef een belangrijk item het afgelopen jaar. LOSGIO nam deel aan verschillende werkgroepen en overleggen over dit onderwerp. Tijs (voorzitter) schreef hierover een artikel in Medisch Contact in samenwerking met De Geneeskundestudent en nam namens LOSGIO deel aan werkbijeenkomsten en werkgroepen rond dit thema. Met VUmc, NFU en CGS.

4.4 Overleg zusterverenigingen

Het overleg en de samenwerking met de zusterverenigingen intensiverde. Er werd verkend of er op meerdere gebieden kon worden samengewerkt, zoals bij bijvoorbeeld activiteiten. Ook werd er besloten in 2023 een fysieke bijeenkomst te houden. Eén van de thema's in 2022 was de gezamenlijke KNMG zetel. Uiteindelijk bleken niet alle zusterverenigingen voorstander en is er momenteel afgezien van deze zetel.

5. Wetenschap

5.1 Toegang wetenschappelijke literatuur

Er is een standpunt geschreven over toegang tot wetenschappelijke literatuur waar aios tegenaan lopen. Dit standpunt is wereldkundig gemaakt en er is een aantal reacties op gekomen. Er wordt verder onderzocht waar de knelpunten precies liggen en wat hieraan gedaan kan worden.

5.2 Promotie aios en wetenschappelijk onderzoek

Er wordt in de nieuwsbrief, op de website en op de socials ruimte gegeven aan aios die ook wetenschappelijk onderzoek doen, om hun verhaal te doen over deze combinatie en zich te presenteren. Een en ander ter lering maar zeker ook vanuit de gedachte "zien doen, doet wellicht volgen", en ter inspiratie.

5.3 Workshop wetenschappelijk onderzoek

Afgelopen jaar is het idee van een workshop wetenschappelijk onderzoek verder uitgewerkt. In het najaar van 2023 zal een workshop / keuzeonderwijs dagdeel worden georganiseerd door de wetenschapscommissie met als inhoud: hoe is het om wetenschappelijk onderzoek te doen als aios in de sociale geneeskunde? Hoe regel je dit en waar moet je rekening mee houden?

5.4 AIOTO trajecten

Hierover is contact geweest met meerdere hoogleraren uit het veld. Er zijn wisselende berichten vanuit het veld over het animo voor dit soort trajecten en daarnaast spelen ook een aantal financiële en organisatorische zaken waar rekening mee moet worden gehouden. Voor nu zal LOSGIO geen extra inspanningen leveren rond dit thema.

6. Communicatie

6.1 Kennismaking met LOSGIO start opleiding

Het LOSGIO is ook dit jaar weer aanwezig geweest bij de startdagen van nieuwe aios bij de drie opleidingen, waar een presentatie wordt gegeven over de werkzaamheden van LOSGIO. Hierdoor hebben we aios geprobeerd te enthousiasmeren om ook een actieve rol in te nemen en om hen te informeren over wat LOSGIO voor hen kan betekenen

6.2 Nieuwsbrief en website

De nieuwsbrief is in 2022 elke 3 maanden verstuurd. De website werd regelmatig bijgehouden en er werden nieuwsberichten, agenda en vacatures gedeeld.

6.3 Socials (Linkedin, instagram)

Vooral op Linked in zijn wij actiever geworden. We merken dat onze achterban hier ook actief is. We delen verschillende soorten berichten. Waaronder interessante nieuwsberichten, vacatures, verslagen van congressen, toekomstige activiteiten en persberichten. Het aantal volgers blijft groeien.

7. Activiteiten

7.1 Congres

Dit jaar was er weer de mogelijkheid om een congres te organiseren, helaas nog wel online. We blikten met zijn allen terug in het verleden van de sociale geneeskunde en we keken vooruit. Alles door de sociaal geneeskundige bril, en vanuit verschillende invalshoeken. André Weel (voormalig bedrijfsarts), Sylvia van der Burg (hoogleraar verzekeringsgeneeskunde en verzekeringsarts), en Lode Wigtersma (voormalig huisarts en bestuurder) gaven in de ochtenduren elk hun boeiende en sprankelende visie. De rode draad: bruggen slaan, communicatie en inspiratie. In de middag konden de deelnemers kiezen tussen verschillende workshops op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Daarna vond de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering van LOSGIO plaats waarin nieuwe bestuursleden de bestuurszetels mochten betreden. De middag werd afgesloten met een spetterende DiscoBingoBorrel.

7.2 Sportdag

In 2022 bleek het wederom niet mogelijk om een sportdag te organiseren. Dit jaar hebben we daarom gebruikt voor het vormen van een nieuwe commissie en het uitwerken van een nieuw plan. In 2023 zal, na jaren van uitstel als gevolg van corona, dan ook de eerste sportdag plaatsvinden: de LOSGIO jeu de boules borrel. Laagdrempeliger dan een gehele sportdag, een borrel met jeu de boules toernooi startend aan het einde van de middag. Voor deze vorm bleek er meer draagvlak te zijn onder de aios. Deze activiteit zal een jaarlijks terugkerend evenement zal worden

8. Internationalisering

8.1 Algemeen

In 2021 is de portefeuille internationalisering nieuw leven ingeblazen door Menne Bartelsman, aios MG. Ook in 2022 heeft hij de verschillende taken waar het bestuur de afgelopen jaren niet aan is toegekomen, opgepakt. Op deze manier zal ons internationale netwerk vergroot worden en de samenwerking verbeteren. Afgelopen jaar hebben we de mogelijkheden voor meer buitenlandse stages onderzocht, dit traject loopt. In 2022 is LOSGIO aanwezig geweest bij de EuroNet MRPH Spring Meeting en bij de European Junior Doctors bijeenkomst.

8.2 European Network of Medical Residents in Public Health

LOSGIO is lid van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid. De doelen van EuroNet MRPH zijn het uitwisselen van informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding, het faciliteren van internationale stages en het faciliteren van gezamenlijk onderzoek. Driemaal per jaar wordt er een meeting georganiseerd door en in één van de landen die lid zijn. Tussendoor worden contacten onderhouden middels maandelijkse teleconferenties.

8.3 European Junior Doctors

De European Junior Doctors (EJD) behartigt sinds 1976 de belangen van jonge dokters in Europa. Het belangrijkste doel van de EJD is om op Europees niveau de werk- en arbeidsomstandigheden van jonge dokters te

verbeteren. Daarnaast staat onderlinge samenwerking van jonge dokters in verschillende medische Europese commissies centraal.