

LoSgio

Samen komen we verder

Jaarplan 2022-2023



Inhoud

Voorwoord	3
<hr/>	
Wie wij zijn	4
<hr/>	
Wat wij doen	5
<hr/>	
Organisatie	6
<hr/>	
Het bestuur	7

Jaarplan 2022-2023 8

Onderwijs 9

Wetenschap 11

Communicatie 14

Internationalisering 16

Activiteiten 18

Samenwerking 20

Organisatie 22

Financiën 23

Voorwoord



Voor jullie ligt het jaarplan voor 2022-2023. Met veel enthousiasme en energie hebben wij als bestuur gewerkt aan dit jaarplan. Wat mij betreft ligt er een plan waarmee we goede en belangrijke stappen voorwaarts kunnen zetten komende tijd.

De ambitie van het LOSGIO is en blijft een evenredige vertegenwoordiging vanuit de vakgebieden maatschappij + gezondheid, bedrijfsgeneeskunde en verzekeringsgeneeskunde. Samenwerking met De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid, De Jonge Bedrijfsarts en Het A(N)IOS Netwerk Verzekeringsgeneeskunde is ook dit jaar voor ons een belangrijk punt. Want zoals de titel van het jaarplan zegt: Samen komen we verder.

Onze ambitie dit jaar is om het LOSGIO nadrukkelijker op te werpen als belangenbehartiger voor aios. Als aios binnen de opleiding in de knel raken zullen wij een onafhankelijke plek zijn om hen te ondersteunen en verder te helpen.

We blijven als het LOSGIO veel aandacht besteden aan onze zichtbaarheid. Na twee jaar beperkende maatregelen in verband met de coronacrisis, kunnen we nu weer volle kracht vooruit en zal de aios meer van ons horen. We hopen onze aios binnen de sociale geneeskunde dan ook te kunnen verwelkomen op onze activiteiten.

Samen gaan we mooie stappen zetten en hopelijk zie ik je snel op één van onze activiteiten.

Tijs Rutgers
Voorzitter LOSGIO

Wie wij zijn

Het Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding (LOSGIO) is de beroepsvereniging van en voor alle aios sociale geneeskunde. In de visie van het LOSGIO bevorderen sociaal geneskundigen een maatschappij waarin ieder mens tot optimale gezondheid kan komen. Sociaal geneskundigen zetten zich in om de gezondheid en veiligheid van de bevolking te beschermen en te bevorderen door advisering, screening, behandeling, beleidsvorming en onderzoek. Zij stimuleren participatie aan de samenleving en het arbeidsproces en beschermen de gezondheid van werkenden.



Lo>gio



Meer weten? Bekijk hier onze introductievideo

Wat wij doen

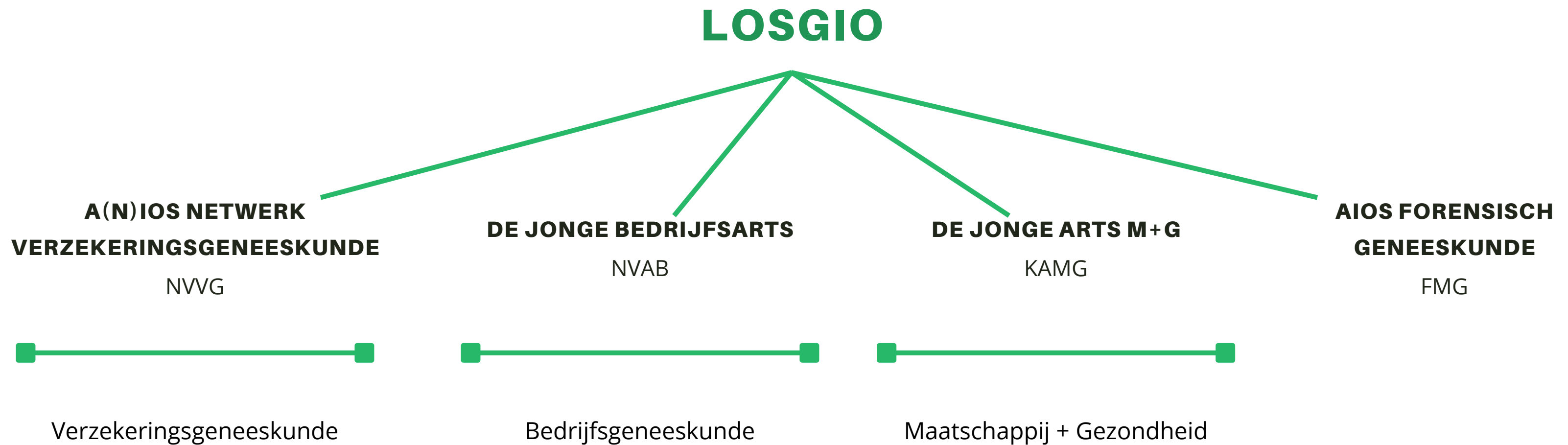
Onze missie is het vertegenwoordigen van aios, het behartigen van hun belangen, en het samenbrengen van aios voor leren en uitwisselen.

Wij vertegenwoordigen de aios bij de wetenschappelijke verenigingen, bij de opleidingsinstituten en bij andere stakeholders. We organiseren evenementen waarop de aios met collega's en anderen in gesprek gaan over opleiding en carrière. Zo faciliteren we dat aios zelf de regie kunnen nemen over hun persoonlijke ontwikkeling en over hun professionele identiteit. Natuurlijk speelt informele verbinding daarbij ook een rol. Het LOSGIO is ambitieus, onafhankelijk en verbindend.

Loop je vast tijdens je opleiding? Heb je behoefte aan een vertrouwenspersoon? Of heb je vragen over de opleiding, stages of andere zaken? Neem gerust contact met ons op.

Organisatie

Het LOSGIO is de beroepsvereniging van en voor alle aios sociale geneeskunde. Het vakgebied sociale geneeskunde bestaat uit drie takken met elk afzonderlijke beroepsverenigingen. De onderliggende aios verenigingen hebben hun eigen bestuur of organisatie, waarvan in de meeste gevallen, minimaal één bestuurslid ook lid is van het LOSGIO-bestuur.



Het bestuur

Het bestuur ontfermt zich over de dagelijkse gang van zaken en draagt onder andere zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van het jaarplan. Binnen het bestuur draagt elk bestuurslid verantwoordelijkheid voor een specifieke portefeuille.

Neem vooral **contact** met ons op als je geïnteresseerd bent iets voor het LOSGIO te betekenen, zoals bijvoorbeeld het mede organiseren van activiteiten of als je inhoudelijk mee wil denken.

TIJS RUTGERS



Voorzitter
Aios M+G, profiel JGZ

ANNEMARIE BOLT



Vicevoorzitter
Bestuurslid Onderwijs
Aios M+G, profiel JGZ

ANNE-MARTHE
JONGBLOED-TELGENHOF



Secretaris
Aios M+G, profiel JGZ

KOEN GORGELS



Penningmeester
Aios M+G, profiel IZB

HELEEN
TEN BRUGGENCATE



Bestuurslid Communicatie
Aios bedrijfsgeneeskunde

MEERTJE HALLIE



Bestuurslid Wetenschap
Aios bedrijfsgeneeskunde

Jaarplan 2022-2023

In totaal zijn er drie thema's waar we ons op richten.

Deze thema's vormen de rode draad voor onze plannen aankomend jaar.

Verbinding

We zoeken verbinding met onze leden door ze te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling en tijdens hun opleiding tot sociaal geneeskundige. Door samen te werken met partijen binnen en buiten de sociale geneeskunde brengen we verbinding tot stand, dit zorgt voor meer eenheid binnen ons vakgebied. Door een brede vertegenwoordiging binnen en buiten het veld van de sociale geneeskunde kunnen wij beter de belangen van onze leden behartigen en hun stem vertegenwoordigen.

Zichtbaarheid

Als organisatie wil het LOSGIO zichtbaar zijn voor de aios sociale geneeskunde. We willen dat de aios ons weten te vinden en weten wat wij voor ze kunnen betekenen. Daarnaast hopen we de AIOS te enthousiasmeren om zelf actief te worden binnen het LOSGIO of onze onderliggende takken.

Toekomstvisie

Ook in de toekomst wilt het LOSGIO een onmisbare gesprekspartner zijn in beleidsvorming rond de opleiding en de toekomst van de sociale geneeskunde. Wij streven naar een eensgezind slagvaardig vakgebied. Door samen met onze leden te werken aan de zichtbaarheid van ons vakgebied willen we instroom van nieuwe aios bevorderen. Daarnaast willen we ook in de toekomst de belangen van AIOS blijven behartigen en ons netwerk vergroten.

Onderwijs

Binnen de portefeuille onderwijs staat vertegenwoordiging en betrokkenheid bij de opleiding van aios in de sociale geneeskunde centraal. Zowel het verbeteren van de opleidingen als het onderwijs binnen de sociale geneeskunde, zijn voor ons van groot belang. We faciliteren uitwisseling van kennis, ervaring en behoeftes op het gebied van opleiding en onderwijs tussen de verschillende takken. We dragen zorg voor de terugkoppeling naar relevante gesprekspartners.

Ontwikkelingen in werk en opleiding

We hebben zitting in diverse commissies rondom het landelijk werkgeverschap en het nieuwe Landelijk Opleidingsplan M+G (LOP), waaronder de Bestuurscommissie Opleidingen en de Stuurgroep Opleidingen VWS.

Voor de invoering van het LOP zorgen wij ervoor dat er een goede regeling wordt getroffen voor de aios bij de invoering van het LOP. Wij waken ervoor dat er geen aios tussen wal en schip (dreigen) te vallen bij enige aanpassing in het opleidingsplan. Wij dragen zorg voor de aios in dienst bij een werkgever door mee te praten over de CAO onderhandelingen. Wij vertegenwoordigen onze leden tijdens deze onderhandelingen en dragen zorg voor het tot stand komen van goede regelingen voor de aios.

Bevordering onderwijs binnen de opleidingen

We onderhouden structurele contacten en hebben minimaal eens per jaar overleg met alle externe samenwerkingspartners in relatie tot de opleidingen. Tijdens deze overleggen reageren wij op ontwikkelingen, geven we input op toekomstplannen en dragen wij zelf punten aan. Hiermee bevorderen wij de ontwikkeling van het onderwijs. De contacten die we onderhouden zijn o.a. met opleidingsinstituten (NSPOH, SGBO, TNO) en de SBOH. Daarnaast heeft LOSGIO zitting in het Concilium KAMG, de onderwijscommissies van de wetenschappelijke verenigingen en het SOGEON-bestuur.

Overleg met zusterverenigingen

Binnen het zuster overleg met andere aios verenigingen worden voor aios belangrijke overstijgende onderwerpen besproken. Een aantal keer per jaar komen aios verenigingen vanuit verschillende medische disciplines bij elkaar om ervaringen te delen en te bespreken waar ze tegenaan lopen. Binnen dit overleg kijken we hoe we van elkaar kunnen leren en hoe we elkaar kunnen helpen.

Wetenschap

Binnen de portefeuille wetenschap staat het stimuleren en ondersteunen van onderzoek en initiatieven rond wetenschap centraal. Zowel om de meerwaarde van de sociale geneeskunde zichtbaar te maken, als om bij te dragen aan de verdere professionele ontwikkeling. Samen met aios willen we de mogelijkheden voor het doen van onderzoek en het aandragen van initiatieven ondersteunen. Op de lange termijn is het doel om samen met onze partners meer onderzoeksplekken binnen de sociale geneeskunde te bewerkstelligen. Hierbij is samenwerking in het hele sociale domein een belangrijk aandachtspunt.

Toegang tot wetenschappelijke literatuur

Wij pleiten voor toegang tot wetenschappelijke literatuur voor alle aios sociale geneeskunde. In het opleidingslandschap sociale geneeskunde kent toegang tot vakliteratuur momenteel geen centrale regeling. De aios hebben daardoor vaak geen eigen toegang tot digitale vakliteratuur middels databases als PubMed, Embase, Cochrane en UpToDate. Wij zien de toegang tot vakliteratuur als een eerste stap naar het verder academiseren van de sociaal geneeskundige opleidingen.

We vinden het noodzakelijk dat de verantwoordelijke partijen die betrokken zijn bij de medische vervolgopleiding tot sociaal geneeskundige één partij aanwijzen die toegang tot digitale vakliteratuur voor alle AIOS kan waarborgen. De toegang moet onafhankelijk zijn van opleiding en werkplek van de AIOS. Ook is het van essentieel belang dat de toegang tot wetenschappelijke literatuur gewaarborgd blijft voor artsen die reeds de registratie van arts Maatschappij + Gezondheid, bedrijfsarts of verzekeringsarts behaald hebben.

Aandacht voor onderzoek

We promoten aios die actief zijn in het wetenschappelijk onderzoek actief op de socials. AIOS die wetenschappelijk onderzoek uitvoeren hebben de mogelijkheid om in een rubriek van de LOSGIO nieuwsbrief te vertellen over het onderzoek.

Workshop “De AIOS en wetenschappelijk onderzoek”.

In deze workshop vertellen aios die actief zijn binnen de wetenschap over hun onderzoek en ervaringen. De workshop zal inhoudelijk ingaan op de onderzoeken, maar bevat ook praktische tips over het doen en starten van onderzoek. Met deze workshop proberen we aios te enthousiasmeren voor wetenschappelijk onderzoek en de drempel tot het starten van onderzoek te verlagen.

De Journal Club

In de Journal Club worden wetenschappelijke artikelen besproken door aios uit de sociale geneeskunde. Deze vakinhoudelijke boekenclub legt de verbinding tussen verschillende disciplines en zorgt voor wetenschappelijke verbreding en verdieping.

Ondersteuning bij faciliteren van AIOTO trajecten

Academisch geschoolde artsen kunnen eraan bij dragen maatschappelijke problemen op te lossen door het toepassen van actuele kennis uit diverse wetenschapsgebieden en bij te dragen aan kennisvermeerdering. De afgelopen jaren hebben we bijgedragen aan de realisatie van aioto plekken. Aios met een aioto plek kunnen tijdens hun opleiding tevens promoveren. In 2022-2023 blijven we ons inzetten voor het creëren en faciliteren van aioto plekken ter bevordering van onderzoek binnen de sociale geneeskunde.

Bevordering academisering

Om aan de CanMeds¹ competentie 'Kennis en Wetenschap' te voldoen, wordt verwacht dat sociaal geneeskundige medische informatie kritisch kunnen beschouwen en wetenschappelijke vakkennis te kunnen ontwikkelen en te verbreden.

Ter bevordering van de academisering van de aios, hebben we de wetenschappelijke commissie opgericht. Binnen de wetenschappelijke commissie komen verschillende takken van het LOSGIO bij elkaar en kijken we wat de aios nodig hebben om wetenschappelijke vakkennis te behouden en te ontwikkelen.

Voor de ontwikkeling en het behoudt van de wetenschappelijke CanMeds competenties is vrije toegang tot wetenschappelijke literatuur gedurende de gehele opleiding volgens ons een minimale vereiste. Met dit standpunt sluiten we ons aan bij de werkgroep academisering van Stichting Sociaal Geneeskundige Opleidingen in Nederland (SOGEON) die in januari 2021 de Startnotitie werkgroep academisering uitbracht. Daarin pleit de werkgroep voor het verbeteren van de wetenschappelijke inhoud van de opleiding arts Maatschappij + Gezondheid.

1) De CanMeds beschrijven 7 competentiegebieden voor zorgprofessionals. Deze zijn opgenomen en omschreven in het Landelijk opleidingsplan M+G, het Landelijk opleidingsplan voor bedrijfsarts en het Landelijk opleidingsplan voor verzekeringsarts



Communicatie

We houden graag alle aios en andere belangstellenden op de hoogte van onze activiteiten en ontwikkelingen binnen het vakgebied. We promoten onze aios en verbinden door verhalen te delen via onze website en socials.

Kennismaking LOSGIO

Bij elke startende groep aios verzorgen we een kennismaking via het opleidingsinstituut. Tijdens deze kennismaking vertellen we wie we zijn, wat we doen en waarvoor de aios bij ons terecht kan. De vorig jaar ontwikkelde [video](#) is een goede toevoeging hiervoor.

LOGGIO nieuwsbrief en website

Vier keer per jaar komt de LOGGIO nieuwsbrief uit waarin we het laatste nieuws delen, aios aan het woord laten in onze rubrieken en kennis geven van aankomende activiteiten. Deze informatie wordt ook weergegeven op de [LOGGIO website](#) die regelmatig wordt bijgehouden. Aankomend jaar is het doel om maandelijks een update of nieuwsbericht op de website te plaatsen.



Socials

Via LinkedIn en Instagram houden we onze achterban op de hoogte, laten we onze stakeholders zien waar we mee bezig zijn en mengen we ons in het gesprek. Het LOSGIO heeft inmiddels ruim 200 volgers op Instagram en meer dan 300 op LinkedIn. Het aankomend jaar willen we het bereik op social media vergroten door gericht in te zetten op tags, hashtags en linken aan anderen.

Verder willen we de socials meer gaan inzetten als strategische communicatie tool.



Volg jij ons al?

 @logio_nederland

 [linkedin.com/company/logio/](https://www.linkedin.com/company/logio/)

Internationalisering

De commissie internationalisering zet zich in voor het uitbreiden van een netwerk binnen de internationale public health. De dit doen we onder andere door deelname aan activiteiten van het European Network of Medical Residents in Public Health (EuroNet MRPH), de Europese vereniging van aios werkzaam in de publieke gezondheid.

Internationale stages

We willen de mogelijkheden voor internationale stages voor aios uitbreiden. Oriëntatie buiten de landsgrenzen zorgt voor kennis verbreding en andere inzichten. Dit geeft meer keuze vrijheden voor aios en leidt tot nieuwe kennis en nieuwe netwerken.

Samenwerking met de stage etalage

De stage etalage is een website die stages aanbiedt voor aios M+G binnen Nederland. Onze wens is om ook internationale stages aan te bieden via de stage etalage.



Bekijk hier de EuroNet MRPB spring meeting 2022

Spring Meeting van EuroNet MRPB

Op de spring meeting van EuroNet MRPB wisselen aios informatie en praktijkervaringen over het werkveld en de opleiding uit. Aios kunnen de mogelijkheden verkennen voor internationale stages en samenwerkingen binnen onderzoeken. Voor de aios betekent dit een verbreding van het netwerk en verdieping van de vakkennis.

Activiteiten

Elk jaar organiseren we verschillende activiteiten. Elkaar leren kennen op een ontspannen manier en kennis en ervaringen uitwisselen zorgt voor verbinding en nieuwe inzichten. Mede door het organiseren van activiteiten vergroten wij onze zichtbaarheid voor onze leden en partners. Wij hopen dat we komend jaar meer activiteiten kunnen organiseren voor onze leden, dan in de afgelopen (corona) jaren.

Het Congres

Het LOSGIO Congres is een inspirerende dag met verschillende sprekers uit het vak. Op deze dag ontmoeten leden elkaar, wisselen kennis en ervaring uit, en leren elkaar beter kennen. Voor ons is dit een goed moment om te laten zien wie wij zijn als organisatie en wat wij voor de aios kunnen betekenen.

Sportdag

Preventie en gezondheid staan bij ons hoog in het vaandel. Hoe kunnen we dit beter onderschrijven dan met onze eigen sportdag. Op deze dag hebben we de mogelijkheid elkaar beter te leren kennen op een informele manier en tegelijkertijd actief en gezond bezig te zijn.

Heb je een idee voor een workshop of wil je er zelf één organiseren? Neem **contact** met ons op!

Heidag

Eén keer per jaar komen de aios vanuit de onderliggende besturen van LOSGIO bij elkaar op de heidag. Aan de hand van gesprekken en discussie worden trends in het vakgebied en de toekomst van LOSGIO en artsen in de sociale geneeskunde besproken. De samenwerking tussen de verschillende takken is een belangrijk punt voor de eerstvolgende heidag.

Workshops

We organiseren meerdere keren per jaar workshops. Deze workshops zijn vaak inhoudelijke workshops om de vakkennis te ontwikkelen, maar kunnen ook workshops zijn met pragmatische onderwerpen en tips. Houd onze agenda in de gaten voor komende workshops.

Samenwerking

Vanwege het groeiend aantal (actieve) aios, de toename in diversiteit van belangen en de vele ontwikkelingen binnen de sociale geneeskunde, is het van groot belang dat er duidelijkheid bestaat over de verwachtingen binnen en tussen de verschillende partijen. Hiervoor is een goede samenwerking en duidelijke afspraken over samenwerking met de wetenschappelijke en beroeps (koepel)verenigingen en de onderliggende aios takken belangrijk.

Onderliggende aios verenigingen

Aansluiting van onderliggende aios verenigingen blijft een belangrijk thema. Zo zal de voorzitter van het LOSGIO minstens één keer per jaar aanwezig zijn bij een vergadering van de onderliggende aios takken. De afzonderlijke takken zullen op hun beurt twee keer per jaar worden uitgenodigd om bij een bestuursvergadering van het LOSGIO aanwezig te zijn. Elk kwartaal vindt een vertegenwoordigersoverleg plaats tussen de voorzitters van de afzonderlijke takken en de voorzitter van het LOSGIO.

Cluster 3 en het Sociaal Geneeskundig congres

Sinds dit jaar zijn wij aangesloten bij het Cluster 3 overleg. De (vak)verenigingen binnen de sociale geneeskunde (NVVG, NVAB en KAMG) vormen samen het cluster sociale geneeskunde (Cluster 3). Vanuit het Cluster 3 overleg werken wij met de partners aan samenwerking binnen de sociale geneeskunde. Zo hebben wij een voorstel ingediend voor een meerdaags sociaal geneeskundig breed congres.



Vertegenwoordiging van LOSGIO

Wij zijn actief binnen verschillende werkgroepen en bij onze samenwerkingspartners om de belangen van onze aios te behartigen. Zo zorgen wij voor een goede bezetting gedurende de overleggen met onze partners. Het LOSGIO is toevoorder in het bestuur van de KAMG. Daarnaast onderhouden we structurele contacten en hebben we minimaal eens per jaar overleg met alle externe samenwerkingspartners, waaronder de aios zusterverenigingen, de KNMG en de opleiding gerelateerde organisaties als CGS en RGS.

Organisatie

De secretaris vervult de secretariële ondersteuning van het LOSGIO. Sinds 2022 werken wij samen met een projectondersteuner vanuit de KAMG. De secretaris zal in overleg met de voorzitter projecten voorleggen aan de projectondersteuner.

Professionele administratie

Samenwerken vanuit verschillende achtergronden werkt beter wanneer de organisatie op orde is. Vanuit dit oogpunt gaan we kijken naar een professionalisering van de administratie en een (her)structurering van de werkwijze.

Ledenbestand

Voor 2022-2023 hebben we de ambitie om één ledenbestand te creëren. Het huidige ledenbestand is verdeeld over verschillende vakverenigingen. Met het creëren van één ledenbestand hebben we de mogelijkheid adequater te communiceren met onze leden.

Financiën

Dit jaar willen we gaan kijken naar de verdeling van inkomsten versus de plannen die we hebben voor de komende jaren. De penningmeester beheert de financiën van het LOSGIO en is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting, incasseren van contributie en maken van de jaarafrekening.

Professionalisering van het LOSGIO

Voor de verdere ontwikkeling van het LOSGIO is een contributieverhoging essentieel. Met deze verhoging wordt het mogelijk om meer eigen activiteiten te organiseren. Hiermee kunnen we ons sterker inzetten voor de aios. Deze verhoging zal in overleg met Cluster 3 besproken worden. Het doel is om de contributieverhoging dit jaar goedgekeurd en afgerond te hebben.

Herstructurering financiële organisatie

De aankomende periode gaan we werken aan een duidelijkere en meer gestructureerde financiële organisatie. Door meer overzicht te creëren in onze financiële middelen, creëren we financiële ruimte. Dit geeft ons meer vrijheid voor het ontplooiën van onze activiteiten.



Contact

Postbus 19025
3501 DA Utrecht
info@loggio.nl